



Eila Kaisla loi toimialapalvelusta käsitteen.

EILAKAISLA OY

Kehityksen tuomien mahdollisuuksien oivaltaminen sai Eila Kaislan yrittämään ja perustamaan vuonna 1971 oman yrityksen. Toimialapalvelu Eilakaisla Oy tarjoaa yrityksille ammattitaitoisia henkilöitä määräaikaisiin ja tilapäisiin työsuhteisiin. Yritys on nopeasti kehittänyt ja laajentanut toimintaansa ja on tällä hetkellä alan suurin Suomessa.

Alkuaikoina toimintaan kohdistuivat monenlaiset ennakkoluulot. Asiaa tuntemattomat rinnastivat yrityksen ”reppufirmoihin” eivätkä oivaltaneet yhtiön liikeideaa.

Tällä hetkellä tilanne on selkiytynyt. Yritykset ovat ymmärtäneet, että monissa tilanteissa määräaikaisten työntekijöiden käyttö on edullista.

Jo vuonna 1986 Toimialapalvelu hoiti yli 7 000 toimeksiantoa. Henkilöstöpalvelujen käyttöön vaikuttivat mm. yritysten henkilöstökrytointiin liittyvät kustannukset, pidentyneet irtisanomisajat, kausivaihtelut ja organisaatiomuutokset.

Kolme suurinta ammattiryhmää olivat puhelunvälittäjät, tekstinkäsittelijät ja tallentajat. Toimisto-tehtävissä oli runsas neljännes. Asiakkaana on 3 000 yritystä, joista suurin osa on suuria ja keskisuuria yrityksiä.

Asiakaskunnasta neljännes kuuluu tukku- ja vähittäiskaupan ja toinen neljännes teollisuuden piiriin. Palvelualan yritysten osuus on 20 prosenttia. Opetuksen, terveyden- ja sosiaalihuollon osuus on 14 prosenttia.

Yhtiön palveluksessa olevista runsaat puolet on alle 30-vuotiaita. Alle 21-vuotiaiden määrä on viime vuosien aikana vähentynyt.

Toimialapalvelu Eilakaisla Oy:n henkilökunta on koulutettua väkeä. Ylioppilastutkinnon suorittaneita on noin 60 prosenttia työntekijöistä.

Heihin kuuluvat myös ne henkilöt, jotka ylioppilastutkinnon jälkeen ovat suorittamassa jatko-opintojaan joko kaupallisissa oppilaitoksissa tai eri korkeakouluissa. Määräaikaiset työt sopivat opiskelijalle hyvin.

Kaupallisen koulutuksen saaneita on lähes 30 prosenttia. Akateemisen tutkinnon suorittaneita on 7 prosenttia ja heidän määränsä on kasvanut koko ajan.

Toimialapalvelu Eilakaisla Oy kouluttaa myös itse työntekijöitensä. Toimistoautomaation yleistyessä syntyy uusia tehtäviä ja työn sisältö muuttuu. Jatkuva koulutus ajan tasalla pysymiseksi on välttämätöntä.

Yhtiön käytössä on tyylikkää, nykyaikaiset tilat Länsi-Pasilassa. Henkilökuntaa toimistossa on 30 ja kentällä eri tehtävissä lähes 1 000. Liikevaihto vuonna 1987 oli noin 65 miljoonaa markkaa.

– Paikallaan pysyvä yritys taantuu, ainoastaan elävä ja kehittyvä yritys menestyy, Eila Kaisla uskoo.